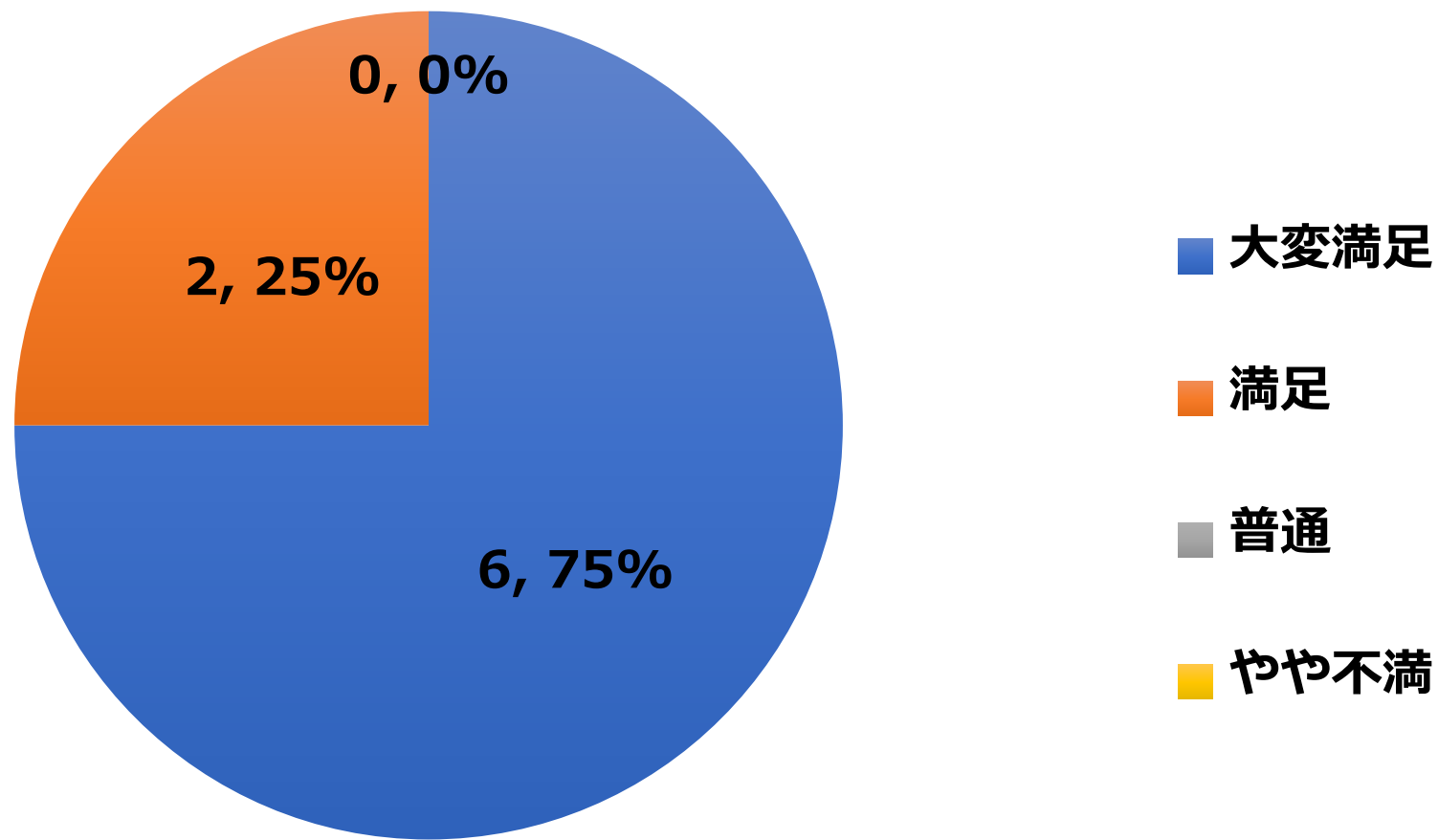


# 令和3年度管理職OTネットワークの会 アンケート結果

- ・ 2021年12月7日（火）20時～21時半に参加者7名で実施
- ・ 参加者の職場の背景は大学病院や総合病院、精神科病院などで県や市立の病院、民間とさまざまであった
- ・ 話し合ったテーマ
  - 単位取得を意識してもらうについて
  - 教育（スペシャリストとジェネラリスト、若手のキャリアアップやモチベーションなど）
  - COVID-19によるOT採用の影響
  - 良い人材とは
- ・ 終了後にアンケートを取り、結果を次にまとめる

# 設問1. 今回のネットワークの会について



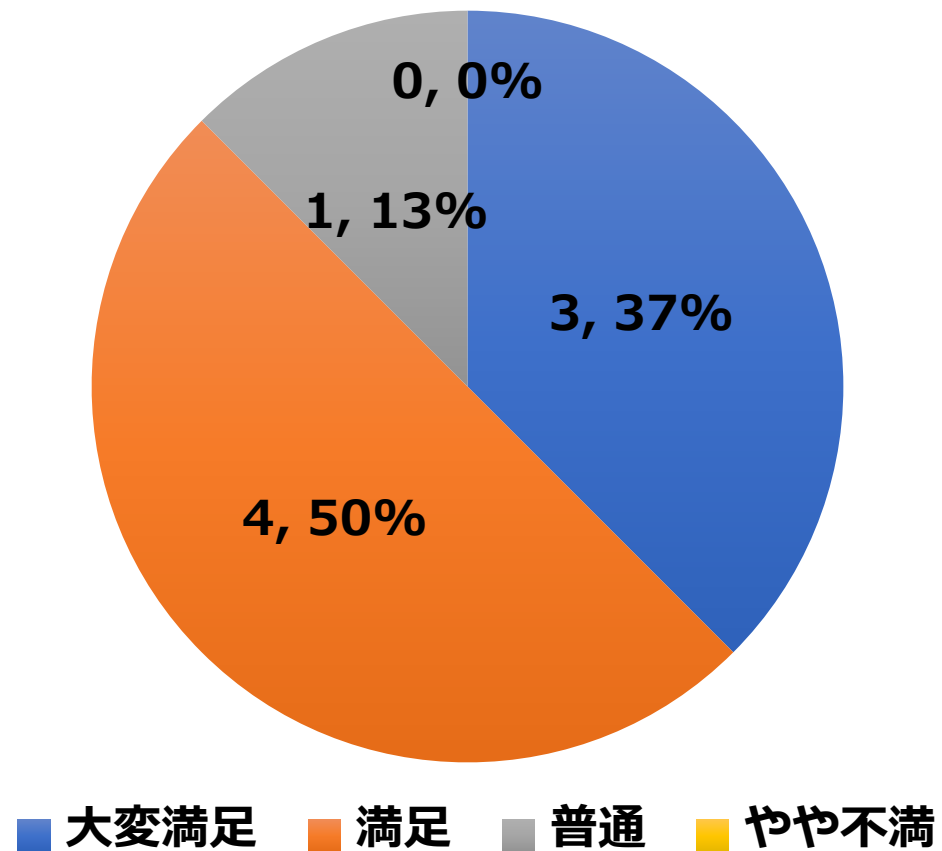
# 設問1. 会についての意見・感想

- 貴重なご意見をいただき大変参考になりました。
- 管理者ならではの悩みもありますので、愚痴も含めて言い合う場所があるのは良いと思います。コロナが明ければ飲み会で行いたいですね。
- 普段感じていることを伝え合う場があるだけでも有意義だと思います。
- 皆さんの悩みや、取り組みを聞くことができたこと。皆さんに自院の取り組みをお伝えするときにその取り組みの整理でき、課題も見つけることができ、有意義な時間になりました。お忙しい中、企画運営をありがとうございました。

# 設問1. 会についての意見・感想

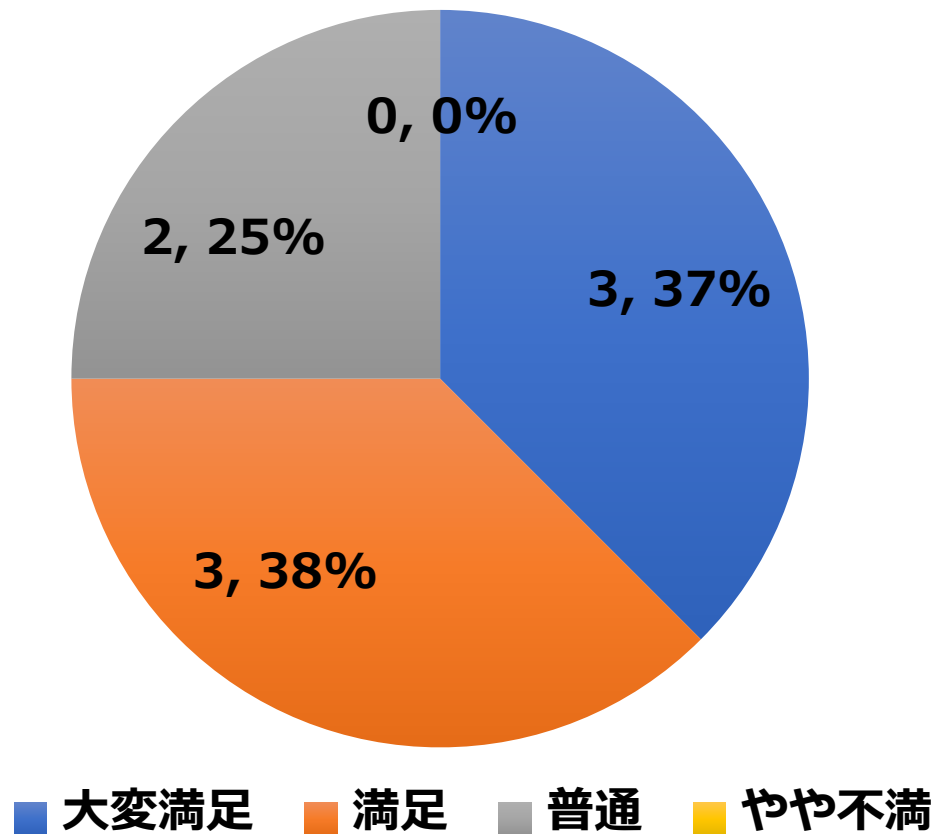
- 日々の臨床業務に対する悩みを他の先生方に直接質問することができてとても有意義な時間でした。当院の管理業務として落とし込めるように業務していきたいと思います。
- 有意義な会になりました。継続していきたいです。
- 管理職はストレスが溜まりやすいと思いますのでいい機会になりました。

## 設問2. 開催時期について



- 特に、いつでも大丈夫です。
- もう少し早い段階で実施できてよいと思います。

## 設問3. 時間帯について



- 終業時間を考慮すると本日の時間帯が参加しやすいです。
- 特に意見はありません。またアンケートなりをとってもらえると良いかと思います。
- 業務後から余裕をもって参加することができました。